JWLI FELLOWSHIP 2026 Fellows

Kanako Chiba - NEW

Program Manager, Kesennuma Tsubaki-kai

Focus: Women's leadership in Japan's coastal fisheries
Learning Interests: Fundraising, business model development, and cross-sector collaboration

Kanako joined the women's civic organization Kesennuma Tsubaki-kai in 2017 and promotes gender equality and regional revitalization in Kesennuma, a coastal city in Miyagi Prefecture. Her current work focuses on the fisheries industry, the core economic sector of coastal communities, where she is developing new approaches that enable women to participate in decision-making. Previously, she launched a public–private workplace reform initiative with the city government and Chamber of Commerce and organized seminars encouraging women's political participation, while also distributing gender equality materials to more than 17,000 households.

Khadija Harunari

Founder, Harmony Sisters Network

Focus: Community leadership and participation of refugee and migrant women
Learning Interests: Sustainable funding, organizational leadership, and cross-sector partnerships

Khadija founded Harmony Sisters Network in 2020, an organization supporting the leadership, education, and social inclusion of refugee and migrant women and children in Japan. Drawing on her own refugee experience, she designs and leads community-based programs in multilingual education, youth development, and women's empowerment in collaboration with schools, universities, and local partners. Through her work, she strengthens the participation and representation of refugee women in community leadership and decision-making.

Kumiko Morita

Director, NPO Waffle

Focus: Gender equity in the technology field
Learning Interests: Collaborative philanthropy, cross-sector partnerships, and organizational leadership

Kumiko is the Director of NPO Waffle, a nonprofit working to close the gender gap in the technology field by empowering girls and nonbinary youth through hands-on education, career support, and community building. She leads programs, partnerships, and advocacy efforts that expand pathways into STEM nationwide. Under her leadership, Waffle has reached over 15,000 participants and strengthened collaboration with corporations. Previously, she worked at NTT DOCOMO as an engineer and policy researcher and launched the company's first women's empowerment initiative, "LEAN IN DOCOMO."

Nana Yamamoto

Co-CEO, Mobility for Humanity

Focus: Cross-border employment pathways and workforce integration
Learning Interests: Scaling impact models, sustainable financing, and strategic leadership

Nana co-founded Mobility for Humanity in 2025 to build ethical employment pathways from refugee-hosting countries in Asia to Japan, currently piloting in Bangladesh with Afghan and Rohingya talent. The initiative connects displaced professionals with industries facing labor shortages while establishing responsible recruitment practices. She previously co-founded WELgee, developing career development and job placement programs for asylum-seekers / refugees living in Japan through cross-sector partnerships. She works across business, government, academia, and civil society to design practical pathways for workforce / social inclusion.

JWLI FELLOWSHIP 2026 フェロー

千葉 可奈子 - NEW

気仙沼つばき会 事務局

活動分野：日本の沿岸水産業における女性のリーダーシップ

関心分野：資金調達、ビジネスモデル構築、ステークホルダー連携

2017 年より市民団体「気仙沼つばき会」に参画し、宮城県気仙沼市を拠点に地方におけるジェンダー平等の推進と地域活性化に取り組んでいる。行政や商工会議所と連携した官民連携の職場改革プロジェクトの立ち上げに関わるほか、女性の政治参画を促すセミナーの開催やジェンダー平等に関するリーフレットを 17,000 戸に配布するなど、地域全体への浸透を図ってきた。現在は港町の基幹産業である水産業に焦点を当て、女性が水産業の意思決定に関わることのできる新たなモデルづくりに取り組んでいる。

春成 カディージャ

Harmony Sisters Network 創立者

活動分野：難民・移民女性のコミュニティリーダーシップと社会参加

関心分野：資金基盤の強化、組織運営力、パートナーシップ構築

難民として日本に渡った自身の経験を背景に Harmony Sisters Network を 2020 年設立。日本に暮らす難民・移民の女性と子どもたちを中心に、教育支援、多言語学習、多文化共生、リーダー育成の活動を行っている。学校・大学・地域と連携しながら、当事者が孤立しない環境づくりと社会参加の機会の拡充に取り組む。コミュニティの中での意思決定への参画を後押しし、包摂的な地域づくりを推進している。

森田 久美子

NPO 法人 Waffle ディレクター

活動分野：テクノロジー分野におけるジェンダー平等

関心分野：協働型フィロンソロピー、パートナーシップ構築、組織リーダーシップ

テクノロジー分野におけるジェンダーギャップの解消を目指し、女子・ノンバイナリーを対象としたテック教育、キャリアサポート、コミュニティ形成に取り組む NPO 法人 Waffle のディレクターを務めている。教育事業の統括、企業・団体との連携、政策提言を担い、STEM 分野への進路の選択肢を広げるとともに、構造的な課題の解決に取り組んでいる。Waffle 参画前は NTT ドコモでネットワークエンジニアおよび政策リサーチに従事し、社内初の女性エンパワーメント施策「LEAN IN DOCOMO」を立ち上げた。

山本 菜奈

Mobility for Humanity 共同代表

活動分野：難民の就労を通じた受け入れ

関心分野：事業モデルの拡張、資金戦略、リーダーシップ

2025 年に Mobility for Humanity を共同創業し、アジアの一次避難国から日本の産業への就労パスウェイの構築に取り組んでいる。現在はバングラデシュにてアフガンおよびロヒンギャの人材との実証を進めている。2017 年には WELgee の創業に参画し、日本に存在する難民人材のキャリア支援と雇用を通じた在留安定の仕組みづくりを推進。多分野の連携を通じて、社会における就労・包摂・活躍の仕組みづくりを進めている。